



Talentplan Versterkingen 2012-2016





Watersportverbond Talentplan 2012-2016

Inhoud

Watersportverbond Talentplan 2012-2016.....	2
Inleiding	3
1. Talentplan-succes voor de toekomst.....	4
2. Historie – Waar we vandaan komen	4
3. Visie – Waar we naar toe willen	5
3.1. Talenten trainen dichtbij huis en combineren hun sport met wonen en studeren	5
3.2. Als het niet kan zoals het moet, dan doen we het niet	6
4. Structuur – Waarlangs we werken	7
4.1. Raketmodel Watersportverbond Talentplan	8
4.2. Groei Talentontwikkeling.....	8
5. Verenigingen & Hoofdsteunpunten	9
6. Klassenorganisatie & Nationale Beloften trainingen	9
7. Opleiden van goede trainers	10
8. Topzeilacademie (NTC Zeilen).....	11
8.1. Specialisatie binnen de Topzeilacademie (NTC Zeilen).....	12
9. Start talentontwikkeling Paralympisch zeilen	13
10. Mensen – waarmee we werken	13
11. Middelen – waarmee we organiseren	14
12. Talentplan 2012-2016 in tijd.....	15
13. Samenvatting	16



Inleiding

Dit document beschrijft de koers van het Watersportverbond Talentplan (Talentontwikkeling) in de periode 2012-2016. Het borduurt voort op het succesvolle beleid van Project 2012 (2005-2009), het Talentplan (2009-heden) en het talentontwikkelingsbeleid beschreven in het Meerjaren Opleidings Plan.

Een koers waarbij de sterke punten en de structuur in grote mate behouden blijven, maar er in de cultuur en structuur bijgestuurd wordt om de ambitie voor de lange termijn (2028) te kunnen ondersteunen en het Talentplan naar de volgende fase te brengen.

Een fase met een nog bredere basis in de regio en klassen en een verdere professionalisering van de top van de talentopleiding.

Aansturend op een cultuur verandering, een manier van denken waarbij zeilers en windsurfers niet altijd die grote afstanden afleggen maar de wedstrijden en trainingen veel beter op elkaar afstemmen en doordeweeks na school dichtbij huis kunnen trainen.

Een mooie sport als het zeilen en windsurfen, verdient een serieuze structuur waarin getraind wordt zoals bij meerdere andere toonaangevende sporten.

Waar dit document (samenvatting van visie en plannen) over zal gaan in daadwerkelijk beleid en concrete uitwerking, verwijzen we door naar de website van het Talentplan, www.watersportverbond.nl/talentplan en het Meerjaren Opleidings Plan wat hier gepubliceerd is.

1. Talentplan-succes voor de toekomst



Uiteraard zijn er geen twijfels over het succes uit het recente verleden. 2010 werd recent nog het meest succesvolle jaar voor het jeugdzeilen- en windsurfen. Het Talentplan produceert ieder jaar meer beloften en talenten welke verder opgeleid moeten worden. Binnen de huidige structuur lopen we tegen de grenzen van de mogelijkheden. Door het succes, aanvoer van meer beloften

en minder uitval van talenten worden we ook een beetje slachtoffer van het succes. Niet alle talenten kunnen meer optimaal begeleid worden en er dreigt een verlies aan talent. Met een goede toekomst visie, lichte wijzigingen in de structuur en een goede kijk op onze cultuur kunnen we aansluiten bij de ambitie om in 2020 in alle Olympische Disciplines mee te doen voor de medailles. Juist voor Talentontwikkeling geldt dat “Nederland een groot zeiland kan worden!” Juist de term “Hoger & Harder” heeft het meest invloed op de ontwikkeling van talenten voor de toekomst!

2. Historie – Waar we vandaan komen

Voor 2005 bestond Talentontwikkeling voornamelijk uit een aantal succesvolle losse projecten ondersteund door een basis uitgevoerd door klassenorganisaties en hoofdstunpunten. Vanaf 2005 zijn deze projecten gebundeld binnen Project 2012, een gerichte talentopleiding richting de Olympische Spelen van 2012. De visie achter Project 2012 is doorgroeid naar een structurele talentopleiding op het hoogste niveau, maar ook naar een geketende opleiding vanaf de absolute basis richting het programma op het hoogste niveau. Project 2012 is omgedoopt naar het Watersportverbond Talentplan en is uitgegroeid naar een talentopleiding onder regie van de bond, ondersteunt door de klassenorganisaties en hoofdstunpunten. Meer dan in het verleden sluiten de opleidingen in de verschillende leeftijdsfasen op elkaar aan en wordt talent gevolgd via een centraal Talentvolgsysteem.



3. Visie – Waar we naar toe willen

Het Watersportverbond Talentplan moet uiteindelijk uitgroeien naar een geoliede machine waarin beloften en talent met eerlijke kansen, maar met veel competitie, kans moeten krijgen door te groeien naar het hoogst haalbare in de topsport, het halen van een Olympische medaille.

Het Talentplan concentreert zich binnen de opleiding niet op het materiaal of organisaties. De boten en planken zijn van ondergeschikt belang aan de opleiding tot sterke zeil(st)ers en surf(st)ers. Het kan zelfs zijn dat doordat we talenten opleiden in slechts een beperkt aantal klassen – “Talent traint samen” - en niet versnipperd raakt over allerlei verschillende boten/ planken, sporters (nog) niet in de voor hen ideale klassen zullen uitkomen. Talent bij elkaar houden en een degelijke brede basis opleiding geven is van groot belang voordat de uiteindelijke specialisatie binnen de gewenste Olympische Discipline plaatsvindt. Goede opgeleide talenten kunnen uiteindelijk in elke discipline uitgroeien tot medaille winnaars, zonder zich te vroeg gespecialiseerd te hebben in een enkele klasse. Het Talentplan is fan van een heel breed aanbod van klassen en verwelkomt alle talentvolle sporters die door willen groeien naar de top. Nederland is alleen niet heel groot en heeft niet de grote aantallen sporters binnen het zeilen/ surfen zoals in leidende landen als Frankrijk en Engeland. Door talent bij elkaar te houden in een klein aantal klassen, zijn we wel extra effectief en kunnen we zeer goed concurreren met de grote reuzen uit de zeil- en surfwereld. Het kan hierdoor alleen betekenen dat een sporter niet altijd in de meest favoriete klasse uitkomt maar investeert in een basis opleiding in een beperkt aantal klassen. Later komt dan zeker weer de klassen van zijn/ haar passie weer terug en kunnen de sporters echt uitgroeien tot topatleten.

Doelstelling 2012-2016: Met de in dit document beschreven versterkingen van het Talentplan stelt de organisatie zich als doel aan te sluiten bij de toekomstvisie “Hoger & Harder” van de afdeling Topsport. Voor het behalen van meer medailles tijdens toekomstige Olympische Spelen en het meedoen in de top binnen meer disciplines is een kwalitatieve en kwantitatieve impuls nodig vanuit het Watersportverbond Talentplan. Deze impuls wordt verder in dit document beschreven en de tot doel gestelde groei verderop weergegeven.

3.1. Talenten trainen dichtbij huis en combineren hun sport met wonen en studeren

We moeten het aantal reizen beperken en de afstemming tussen training en wedstrijden beter organiseren. Dat kan door vaker gebruik te maken van de trainingen op de hoofdstunpunten of clubs en minder in de auto te zitten voor een volgepropte kalender met nationale wedstrijden. Een gezonde leercurve ontstaat zodra sporters training en wedstrijden kunnen afwisselen. Kunnen leren van een wedstrijd en verder kunnen oefenen binnen een training, doordeweeks na school of minimaal rondom het weekend. De cultuur zal meer moeten veranderen naar een gezonde leer- en prestatie omgeving. Leren op school en in de trainingen en, regelmatig, maar zeker niet zoveel als nu, presteren tijdens

wedstrijden. Ook op het hoogste talentopleidings niveau zullen studie en sport nog beter op elkaar afgestemd worden in de Topzeilacademie (NTC Zeilen) te Scheveningen, waar sporters studeren in de omgeving, Den Haag, Leiden, Delft en wonen naast het trainingscomplex in Scheveningen. Wanneer we op de fiets naar de training kunnen, zullen we grote stappen kunnen gaan maken!

3.2. Als het niet kan zoals het moet, dan doen we het niet

Daar waar onduidelijkheid zal ontstaan over het opleiden van talent, zal het onderstaande principe altijd gehanteerd worden.

Visie → Programma → Team → Individu

De visie is heilig

Het programma is ondergeschikt aan de visie

Het teambelang is ondergeschikt aan het programma

Het individuele belang is ondergeschikt aan het teambelang.

“Als het niet kan zoals het moet, en het individu kiest voor zichzelf en niet de visie, het programma, of het team centraal stelt, dan doen we het niet”.

Op veel vlakken is de zeilsport een individuele sport. De ervaring leert echter dat in een klein land als Nederland teamwork van essentieel belang is. De programma's zijn coach gestuurd en als het niet lukt volgens de werkwijze waarin iedereen heilig geloofd moeten we hard zijn. Als het niet kan zoals het moet, weten we dat het uiteindelijk echt zal stranden en dan stoppen we er liever direct mee zonder verdere energie en middelen te verspillen, maar vooral ook om grote teleurstellingen te voorkomen.

Bedenk altijd dat er naast het streven naar het hoogst haalbare er uiteraard veel aandacht is voor een waanzinnige levenservaring, een gedegen opleiding met kansen om door te groeien tot het vak van topsporter, trainer/ coach, professioneel zeiler/ surfer of simpelweg een zeiler/ windsurfer voor het leven. Onderweg naar de top zullen altijd sporters afvallen, zijn topsportregels hard, maar zij zullen nooit verloren gaan voor de sport. Een “Sailing for Life” doel gaat altijd hand in hand gaan met de overige harde regels van de topsport.

De visie samengevat:

Het Watersportverbond Talentplan is een talentopleiding waarin beloften en talenten onder eerlijke omstandigheden, maar met veel competitie, uit kunnen groeien tot topatleten of zeilers voor het leven.



4. Structuur – Waarlangs we werken

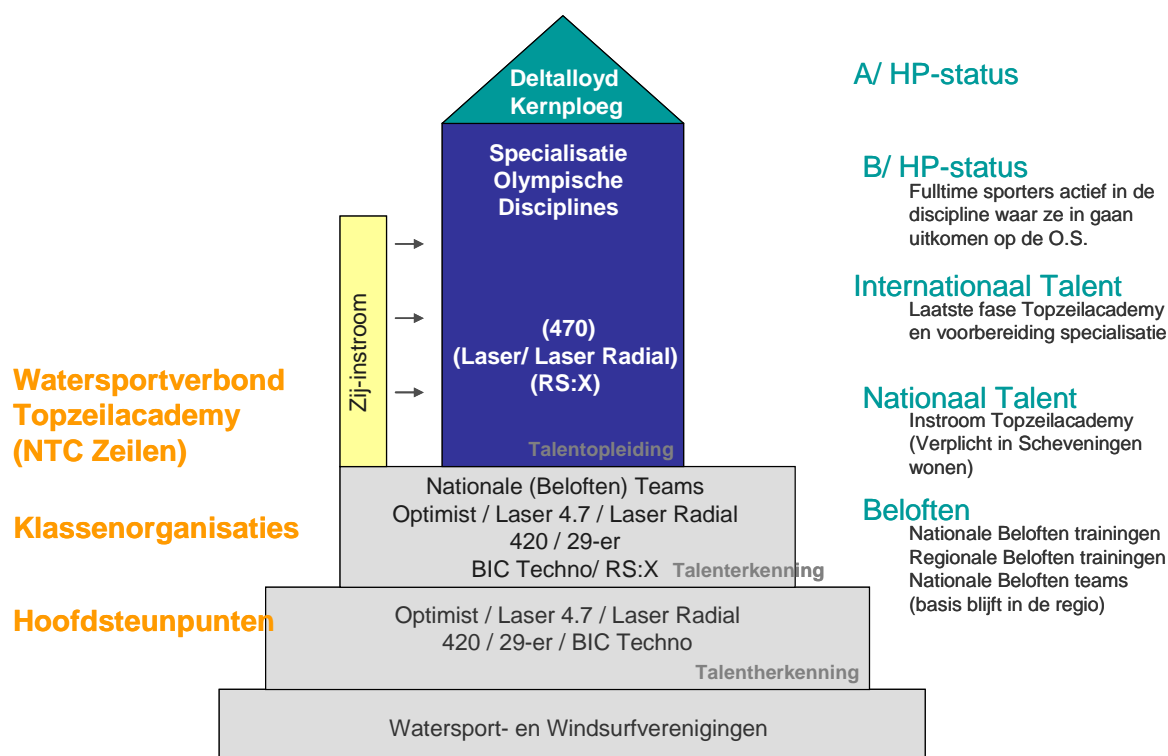
De structuur van het Watersportverbond Talentplan zal in de komende periode steeds meer moeten uitgroeien naar een brede basis in de regio en een professionele opleiding in de top. In de afgelopen periode zijn voornamelijk nationaal een aantal goede programma's afgewerkt zoals het E&I/ MGB programma en nationale selecties binnen klassenorganisaties. De aantallen sporters binnen deze programma's stijgen en steeds meer sporters beginnen sommige stappen over te slaan. Wat betekent dat deze stappen overbodig worden en/ of een kwalitatieve impuls moeten krijgen. Om sporters nog effectiever te kunnen begeleiden zullen ze dichterbij huis en regelmatig het water op moeten kunnen. Net zoals in andere grote sporten zullen de regio's en verenigingen hierin een grotere rol moeten gaan spelen. Het regiohoofdtrainer project, waarin Beloften zo'n 2x per week in de regio trainen heeft zich in de afgelopen tijd bewezen. Dit project moet een goed voorbeeld zijn voor een groter aantal regio's en clubs die het trainingsprogramma doordeweeks structureler en onder professionele begeleiding willen gaan aanbieden. Daarnaast zal de huidige structuur van hoofdsteunpunten en verenigingen nog beter benut moeten gaan worden, zodat jonge sporters dichtbij huis minimaal 1x doordeweeks, maar ook veel meer gespreid over het jaar in de weekenden kunnen trainen. Diverse kleine projecten waarin dit georganiseerd wordt bewijzen hierin steeds de effectiviteit. Het is ook niet voor niets dat de grote sporten, waar het zeilen zeker toe behoort, regionaal georganiseerd zijn en sporters iedere vrij uur kunnen sporten, zonder daarvoor eerst uren te verspelen met reizen.

Wanneer de basis goed is, binnen het zeilen en windsurfen is het nu de tijd om daar een extra impuls te geven, volgt een nog professionelere opleiding van toptalent binnen de "Nationale Beloften trainingen" en de "Topzeilacademie" (NTC Zeilen te Scheveningen).



4.1. Raketmodel Watersportverbond Talentplan

Watersportverbond Talent plan 2012 -2016



4.2. Groei Talentontwikkeling

	2009	London 2012	Rio 2016	xxxxxx2020
Basis	Medemblik -	Medemblik Scheveningen	Medemblik Scheveningen	Medemblik Scheveningen
Beloften	Midden West - -	Midden West Noord -	Midden West Noord 4 ^e Regio	Midden West Noord 4 ^e Regio
Aantal zeilers	63	75	120	140
Talentploeg	1-mans m/v	1-mans m/v	1-mans m/v	1-mans m/v
Topzeilacademie	2-mans m/v	2-mans m/v	2-mans m/v	2-mans m/v
	Kielboot v	Windsurfen m/v	Windsurfen m/v	Windsurfen m/v
	-		Skiff m/v	Skiff m/v
	-			
Aantal zeilers	17	20	35	50

5. Verenigingen & Hoofddeunpunten

Binnen de huidige werkstructuur, waarin de verenigingen & hoofddeunpunten genoemd worden, hoeft er geen reden te zijn voor grote aanpassingen. Op sommige gebieden kan het vooral voor Talentontwikkeling een stuk effectiever en beter benut worden. Het regiohoofdtrainer project is een proef waarin er door inzet van (professionele) parttime & fulltime krachten veel meer activiteiten worden ontplooid binnen een regio en vereniging. Er is veel aandacht voor breedtesport en kaderontwikkeling, op talentontwikkelingsgebied wordt er al in kleine groepjes veel regelmatig doordeweeks getraind. Juist deze activiteiten zorgen voor een enorme impuls. Net als bij andere sporten als hockey, voetbal, tennis, turnen, atletiek, volleybal maar ook als in voorbeeld landen als Engeland, Nieuw Zeeland, Frankrijk en Australië is de afstemming tussen training en wedstrijden veel beter georganiseerd. Sporters trainen dichtbij huis en regelmatig verspreid over het jaar en na schooltijd. Bij de beloften zien we niet alleen uitzonderlijke resultaten ontstaan zoals een ISAF Jeugd WK titel (voor het eerst in 20 jaar), Jeugd Olympische medaille en diverse medailles op E(J)K's en W(J)K's maar ook een veel snellere doorstroming naar nationale teams en binnen de talentstatussen. Deze gezonde manier van (top)sportbeleving zal voor een veel bredere groep beschikbaar moet komen. We kunnen best een keer kijken bij de lokale andere sporten hoe zijn na schooltijd hele families naar de sportvelden trekken met diverse trainingen, huiswerkbegeleiding, goedkope maar gezonde maaltijden, activiteiten (training & wedstrijden) voor ouders. Het zeilen is dan niet zo eenvoudig te organiseren als met een tasje met sportschoenen, maar een gedeelte moet zeker uitvoerbaar kunnen zijn. Denk dan zeker aan clubboten, combinatie functionarissen (samenwerken met scholen), studenten, pachters, welke allemaal een steentje bij kunnen dragen in extra activiteit op de club of hoofddeunpunt.

Doel: Club- en regionale talenten voorbereiden op een Belofte status.

6. Klassenorganisatie & Nationale Beloften trainingen

Net zoals in de huidige structuur blijft er een belangrijke rol voor de klassenorganisaties en de nationale selecties. In samenwerking met het Watersportverbond, d.m.v. samenwerkingsovereenkomsten, wordt er getraind met kleine nationale selecties waarin voornamelijk sporters met een "Belofte" status worden voorbereid op de volgende stappen binnen het Talentplan. Deze zeil(st)ers en surf(st)ers behouden altijd hun banden met de hoofddeunpunten en verenigingen, waar ze ook doordeweeks kunnen trainen. Er wordt veel aandacht besteed aan de kwaliteit, kleine groepen onder begeleiding van gediplomeerde trainers (niveau 4). Maken gebruik van het Talentvolgsysteem en staan onder begeleiding van de Talentcoaches en andere specialisten binnen het Talentplan. De klassenorganisaties en het Talentplan stemmen nog meer de diverse programma's op elkaar af en werken in dezelfde structuur en visie waarmee een sterke opleidingsketen ontstaat.

De klassenorganisaties ontvangen hiervoor financiële steun en input van experts tijdens de “*Nationale Beloften trainingen*”.

Deze trainingen worden 6/8 keer per jaar centraal in Medemblik (Nationaal Trainingscentrum voor de Jeugd) georganiseerd. Deelname van alle Beloften en lidmaatschap binnen het Talentplan is verplicht maar ook zeer aantrekkelijk door de aanwezigheid van experts zoals de Talentcoaches/ Bondscoaches en andere specialisten binnen het Talentplan. De Nationale Beloften trainingen zullen in de “Nationale Wedstrijdkalender” worden opgenomen en daarmee de wildgroei aan Nationale wedstrijden en selecties afremmen en een betere afstemming tussen training en wedstrijden creëren.

7. Opleiden van goede trainers

Binnen de versterkingen van het Talentplan en in samenwerking met de afdeling Jeugd & Opleiding ontstaat er meer ruimte voor het opleiden van goede trainers. De Nationale Beloften trainingen, Coachplatforms vormen een kwalitatief hoogstaand platform waar trainers verder begeleid en opgeleid kunnen worden. Synchron worden de trainersopleidingen verder versterkt en internationaal geaccrediteerd. Zeil(st)ers en Surf(st)ers die uit de Topzeilacademie zullen stromen hebben een dusdanige theoretische en praktische opleiding genoten dat ze snel als trainers aan de slag kunnen. De extra activiteiten in de diverse niveaus zorgen voor extra kansen voor jonge trainers om uit hun hobby een gezond inkomen te halen. Anno 2011 zien we al steeds meer ex-topsporters kiezen voor een trainersopleiding en/ of fulltime functie binnen de sport.



8. Topzeilacademie (NTC Zeilen)



Op de locatie van het NTC Zeilen zal een concept van een echte academie worden uitgebouwd. Net als bij universiteiten zullen zeil(st)ers en surf(st)ers na afronding van hun basisopleiding binnen de regio's en klassenorganisaties door kunnen stromen naar de hoogste opleiding binnen de zeilsport, de "Watersportverbond Topzeilacademie".

Zodra zeil(st)ers en surf(st)ers de Nationale Talentstatus hebben bereikt kunnen ze instromen binnen de Topzeilacademie. Ze gaan dan voor 3, 4 of 5 jaar in opleiding (Max. leeftijd van 25 jaar). Tussentijds volgt er geen halfjaarlijkse selectie meer, maar een aantal prestatie en programma doelen die tussentijds afgerond moeten worden. De sporters in de Topzeilacademie kiezen hun studie in de omgeving Den Haag (Delft, Leiden, Amsterdam, Rotterdam), wonen (verplicht) op het NTC (Nationaal Trainings Centrum) en trainen dagelijks onder begeleiding van de Talentcoaches, Athletic Performance coaches en staan onder begeleiding van een Lifestyle coach en diverse (medische) specialisten. Talenten onder 18 jaar trainen mee in de academie maar gaan tussentijds nog naar het ouderlijk huis om daar de middelbare school af te kunnen ronden en in de regio door de weeks te kunnen doorgaan met trainen.

Het Talent krijgt op deze manier meer rust om zich te ontwikkelen door studeren, wonen en trainen goed op elkaar af te stemmen. Ze worden dagelijks begeleidt door professionals, maar leren ook zelfstandig beslissingen te maken en te leven. Nationaal worden er nog wel goede competitie elementen ingebouwd d.m.v. selectiewedstrijden. Deze selectiewedstrijden worden gebruikt om Grants (subsidies) vooraf beschikbaar te stellen aan de beste talenten voor internationale evenementen zoals Europacups, Worldcups en E(J)K's en W(J)K's.

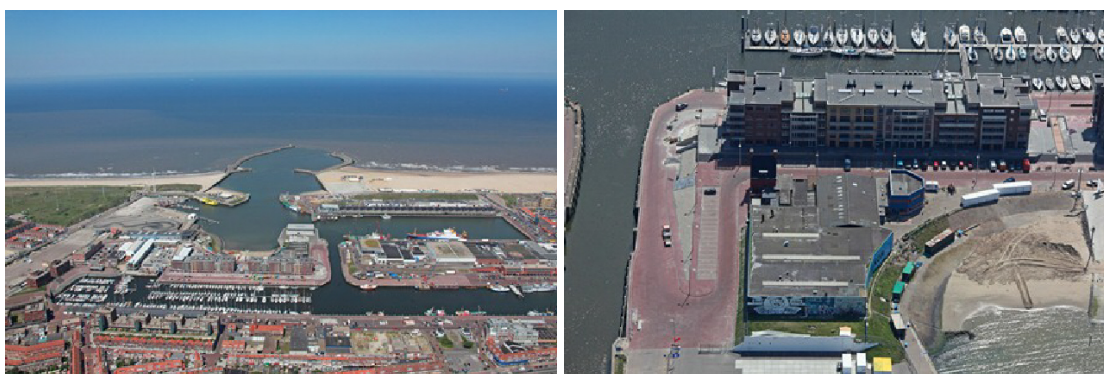
Dagelijks zullen talenten het water op gaan, niet altijd onder toezicht van hun vaste coach, maar ook regelmatig met een specialist of diensdoend coach die op die dag de trainingen verzorgt. Op vaste tijdstippen is er begeleiding bij het fysieke programma en zijn er specialisten beschikbaar die d.m.v. spreekuren talenten helpen de volgende stappen te zetten.

De Topzeilacademie zal staan voor een waanzinnige inspirerende omgeving waarin de sport centraal staat, er alle tijd is voor ontwikkeling en studie, maar er zullen zeker ook harde topsportdoelen worden gesteld binnen het programma, competitie blijft aanwezig middels de selectiewedstrijden voor de Grants.

8.1. Specialisatie binnen de Topzeilacademie (NTC Zeilen)

Zoals steeds binnen het Talentplan bevestigd wordt is de klassen of het materiaal waarmee getraind wordt van ondergeschikt belang. De kracht van de opleiding ligt in de sterke basis waarin beloften en talenten met veel competitie samen trainen in een beperkt aantal klassen. Binnen de Topzeilacademie zal dit eveneens zo blijven en blijft het aantal klassen beperkt tot de Laser, Laser Radial, 470 en RS:X (2011). Naast deze hoofdstroming en brede basisopleiding maken de talenten wel steeds meer kennis met de Olympische Disciplines. In clinic vorm (differentieel leren) zullen ze varen met Skiffs, Catamarans en Kielboten. Hiermee maken ze kennis met de discipline waarin ze verderop in de opleiding willen specialiseren en verbreden tevens hun kwaliteiten en allround opleiding. Binnen de hoofdstromen kunnen talenten ook vrij wisselen zonder een opleiding te hoeven onderbreken of opnieuw te starten.

Pas in de Internationaal Talentfase zullen de talenten zich echt gaan specialiseren en opgaan voor een specifieke Olympische discipline en een plaats in de Deltalloyd Kernploeg (fulltime topsportprogramma).



Luchtfoto's van de haven en toekomstige locatie NTC Zeilen.



Toekomstige Sportcampus in het Zuiderpark waar ook de zeilers komen te wonen (gerekend 2014-2015)

9. Start talentontwikkeling Paralympisch zeilen

Na de integratie van het Paralympische- en Olympisch zeilen op kernploeg niveau zal er ook op talentontwikkelingsgebied een vervolg moeten komen om de paralympische disciplines van goede topsporters te kunnen blijven voorzien. Op kleine schaal gebeurt dit al binnen de kernploeg en kleine projecten om Paralympische sporters te interesseren voor het zeilen. De wens is om dit vanaf 2013 ook structureel in het Talentplan onder te gaan brengen. In 2012 zullen we het Meerjaren Opleidings Plan aanpassen op de situatie inclusief het Paralympische zeilen.

10. Mensen – waarmee we werken

Het huidige succes is uiteraard te danken aan de inzet en deskundigheid van de mensen en organisaties die betrokken zijn bij het Watersportverbond Talentplan. Met het versterken van het Talentplan zullen ook meer goede trainers en medewerkers nodig zijn en zullen meer specialisten de kans krijgen professioneel aan de slag te gaan. Uitbreiding van de organisatie in de komende tijd is vooral nodig in de volgende vakgebieden:

- **Talentcoaches:** In de komende 2 jaar willen we groeien van 3 naar 6 fte binnen de Talentcoaches groep. Startende bij uitbreiding van het aantal uren binnen de windsurf Talentploeg. Vervolgens naar extra aansturing van de Beloften (5^e Talentcoach) en uitbreiding van het aantal tweemansboot coaches (6^e Talentcoach) mede bepalend door de uitbreiding binnen het aantal tweemansboot disciplines (Skiff en Multihull).
- **Specialisten:** In de komende jaren zal het aantal beschikbare dagen van de Athletic Performance coach (fysieke trainer) oplopen naar fulltime om de jeugd een veel bredere basis te kunnen geven voor de overstap naar de Olympische Disciplines. Daarnaast wordt de behoefte naar Lifestylesupport coaches (begeleiders die het topsportleven helpen inrichten) steeds groter.
- **Ondersteuning:** Om de groeiende organisatie logistiek en administratief te kunnen blijven ondersteunen zal er naast het inhuren van externe bureaus op termijn ook uitbreiding in het aantal organisatorische medewerkers nodig zijn.

11. Middelen – waarmee we organiseren

In krappe tijden hoeven we geen spectaculaire toename van middelen te verwachten, al blijft de zoektocht hier naar uiteraard onverminderd doorgaan. Een toename van middelen is uiteraard op termijn essentieel en van belang voor de snelheid en kwaliteit van het opleiden van talent. Daar waar er geen toename is te verwachten op korte termijn hoeven we niet stil te blijven staan in oudere structuren. Met de huidige middelen, verkregen vanuit contributie, subsidies (Ministerie van VWS en NOC*NSF), Loterij gelden en sponsoring (Deltalloyd, Gaastra, Sailcenter) kunnen ook de versterkingen binnen de structuur grotendeels doorgevoerd worden. Daar waar meer financiën nodig waren voor nationale programma's (zoals het E&I programma) zal er nu een verschuiving plaats gaan vinden naar de Beloften in de Nationale Beloften teams en regio. Daar waar het gaat om de opleiding van toptalent zullen de middelen meer geïnvesteerd worden in de kwaliteit van de opleiding binnen de Topzeilacademie zoals het inschakelen van specialisten, ondersteunen van wonen, studeren en trainen. De subsidies voor uitzendingen zullen veel directer toebedeeld worden aan echte talenten die bewust kiezen voor een opleiding binnen de Topzeilacademie en hun leven zodanig indelen dat de investering in de uitzendingen naar het buitenland ook echt altijd verantwoord is. Er zullen minder financiën beschikbaar zijn voor talenten die op zich veelbelovend zijn, maar niet deze laatste stap willen maken naar een echte topsportcarrière.

Door een betere verdeling en kritische evaluatie kunnen we ook binnen de nieuwe structuur met beperkte middelen een heel eind komen. Het zal alleen een stuk effectiever worden.

Om vooral bij de basis van het Talentplan, regio en beloften, de benodigde groei te kunnen gaan bewerkstelligen zal er een nog nauwere samenwerking met de verschillende sectoren (Wedstrijdsport en Jeugd & Opleidingen) moeten komen en ook een beroep gedaan moeten worden op de bijdrage vanuit de leden. Opleiden van jeugd dient een veel groter belang dan alleen de topsport en zal daarom ook uit veel meer geleidingen gefinancierd moeten gaan worden.



12. Talentplan 2012-2016 in tijd

Activiteit	Periode	Opmerkingen
Versterken Watersportverbond Talentplan		
Cultuur omslag	Start medio 2011	Ondersteund door alle Watersportverbond afdelingen/ Coaches en bestuurders
Versterken hoofdstunpunten	Medio 2011 tot medio 2012	Talentplan / Jeugd & Opleidingen / Wedstrijdsport
E&I activiteiten naar 2/3 hoofdstunpunten	Begin 2012	In combinatie met meer doordeweekse trainingen + 3 ^e regiohoofdtrainer
Afstemmen wedstrijd/ trainingskalender. Invoegen nationale Beloften trainingen	Eind 2011	Talentplan/ Wedstrijdsport
Wijzigen Talentopleiding		
Kielboot programma stoppen en ombouwen naar clinics	2 ^e helft 2011	NOC*NSF
Financiering 4 ^e Talentcoach (windsurfen)	Eind 2011	Na goedkeuren financiering programma
5 ^e Talentcoach (Jeugdcoach)	2012	Na evaluatie versterken hoofdstunpunten
6 ^e Talentcoach (double handed)	2013	Afhankelijk van succes verbreden basis
Start Topzeilacademie	1 september 2012	NTC/ Talentplan
Paralympisch talentontwikkeling	2013	

Wanneer er overeenstemming is over de hoofdlijnen van deze versterkingen binnen de diverse afdelingen van het Watersportverbond, management en sectorcommissies, zullen de voorgestelde wijzigingen verder uitgewerkt worden in het Meerjaren Opleidings Plan

13. Samenvatting

Uiteraard beschrijft het bovenstaande document een visie met veel details om uit te werken en te laten slagen. Kritische vraagtekens zullen continu aanwezig zijn, maar als we onze beperken tot de hoofdlijnen dan zijn de plannen zeker niet schokkend en zeker niet onuitvoerbaar.

Slechts een bewustwording dat we Nederland als zeiland nog groter kunnen maken door onze wedstrijdzeil cultuur langzaam om te bouwen naar een echte topsportcultuur waarin studie, trainen en wedstrijden veel beter op elkaar afgestemd zijn en de middelen en aanwezig talent in een klein land als Nederland veel effectiever ingezet kunnen worden. Onze kracht ligt juist in de visie om met veel talent lang samen te blijven, te werken aan een hele sterke basis opleiding en pas daarna te kiezen voor specialisatie. We kiezen alleen voor projecten waarin we geloven en zien dat het toekomst heeft. Met middelen als onze verenigingen, hoofdstunpunten, Nationale teams binnen de klassenorganisaties, nationale beloftr trainingen en uiteindelijk de Topzeilacademie kan Nederland zonder enig twijfel een groot zeiland worden.

We moeten daarvoor alleen wel durven loskomen van een oudere cultuur en niet bang zijn de noodzakelijke stappen te zetten.

Op naar een groot zeiland, met een effectief talentontwikkelingsprogramma, grote medaille perspectieven maar ook een leven vol zeilen en windsurfen!





Lidmaatschap

Dit kunt u aanvragen door middel van een aanmeldingsformulier.

Deze is te downloaden op www.watersportverbond.nl/voorverenigingen.

Bezoekadres

Wattbaan 31-49
3439 ML Nieuwegein

Postadres

Postbus 2658
3430 GB Nieuwegein
T (030) 751 37 00
F (030) 656 47 83
info@watersportverbond.nl
www.watersportverbond.nl

